

中共江苏师范大学委员会

苏师大委〔2021〕9号

中共江苏师范大学委员会 江苏师范大学 关于印发 2021 年工作要点的通知

各基层党委（党总支、直属党支部），校属各单位：

现将《中共江苏师范大学委员会 江苏师范大学 2021 年工作要点》印发给你们，请结合实际，认真抓好贯彻落实。

附件：2021 年重点工作任务分解表

中共江苏师范大学委员会

江苏师范大学

2021 年 2 月 27 日

中共江苏师范大学委员会 江苏师范大学

2021 年工作要点

2021 年是“十四五”开局之年，是学校实现博士学位授予单位建设目标、加快推进高水平大学建设的关键之年。学校党政工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，落实《中国教育现代化 2035》《深化新时代教育评价改革总体方案》目标任务，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，以高水平大学建设为主线，坚持立德树人，全面深化改革，扩大开放合作，强化办学保障，解放思想应变局，创先争优开新局，推进学校各项事业在新的起点上实现高质量发展，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

2021 年学校内涵建设与高质量发展的主要目标为：

人才培养：新增国家级一流专业建设点 10 个以上，国家级一流课程 9-10 门。出版国家级重点（规划）教材 5-8 部。获省级教学成果奖不少于 10 项。通过省级以上专业认证 3 个。本科生升学出国率不低于 26%，硕士研究生考博率不低于 12%。

师资队伍：引进和培养国家级高层次人才不少于 5 人。力争实现国家级人才项目和创新团队新突破。

学科建设：力争获批博士学位授予单位，2-3 个学科成为博士学位授权学科。

科研与产业：新增国家级科研平台 1-2 个。国家基金项目

突破 100 项。发表国际超一流期刊和一级学科国际顶尖期刊学术论文 5 篇以上。力争实现国家科学技术奖的突破。获省级以上领导批示智库报告 3-4 份。全年“四技服务”经费不低于 5000 万元。师生授权发明专利不低于 110 项。社会培训收入不低于 1500 万元。接受社会捐赠不低于 1200 万元。产业收入超过 2000 万元。

国际化：在校国际学生达到 500 人以上。获批中国政府奖学金委托培养项目 3-4 项。力争实现国际科研合作平台新突破。新增 10 所境外友好合作高校。举办重要国际学术会议不少于 5 次。

2021 年学校的主要工作是：

一、全面加强党建赋能，引领学校发展全局

围绕建党 100 周年重大主线，大力唱响共产党好、社会主义好、改革开放好、伟大祖国好、各族人民好的时代主旋律，引领广大师生致敬伟大征程、矢志红心向党，以实际行动庆祝中国共产党成立 100 周年。

1. 突出党的政治建设。坚持把政治建设摆在班子建设和党的建设的首位，更加系统深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神。根据中央和省委工作部署，深入开展党史学习教育，立足实际、守正创新，高标准高质量完成学习教育各项任务，使广大党员做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，学党史、悟思想、办实事、开新局。进一步加强学校党委对学校工作的全面领导，深入落

实《江苏师范大学加强党的政治建设任务分解方案》。持续推进学校政治建设情况专题调研常态化建设。严格执行政治建设事项请示报告制度。遵循高校党的政治建设客观规律，结合时代特征，立足学校实际，不断增强各级党组织和党员领导干部政治建设的自觉性、坚定性。进一步规范党内政治生活，强化基层党组织政治核心作用，深化二级学院党政共同负责制，完善学院“三重一大”集体决策机制，落实学院党委会议和党政联席会议制度。

2. 落实巡视整改任务。对照省委巡视组反馈意见，抓好巡视整改，用好巡视成果。召开党委专题会议，成立巡视整改工作领导小组，统筹推进整改落实。对照巡视反馈意见和问题清单，认真制订巡视整改工作方案，逐项研究整改措施，明确整改工作的时间表、责任人和工作目标。党委领导班子组织召开巡视整改专题民主生活会。从紧安排、扎实推进、抓紧落实巡视整改工作，切实扛起主体责任。做好巡视整改进展情况报告及公开工作。坚持标本兼治、重在治本的原则，将巡视整改工作作为重要政治任务持续推进，查找制度漏洞，采取切实有效措施，不断完善学校内部治理结构，用整改成效推动改革、促进发展。

3. 深化思想理论武装。深入贯彻落实好“第一议题”学习制度，进一步完善二级党委中心组学习巡学旁听制度，丰富学习形式，加强学习研究，促进学研结合。充分运用学校学习强国号和党建网等新媒体平台加强理论学习和宣传。建好用好党

史学习教育专题网站。聚焦一体化、全贯通、高质量，加快构建具有“苏师特色”的思想政治工作体系。召开全校思想政治工作会议。深化思政课改革创新，全面推动课程思政建设，设立课程思政研究中心，建立课程思政育人新体系。研制完善二级党组织贯彻落实意识形态工作责任制和新闻宣传工作评价体系。修订意识形态工作责任制实施细则及相关阵地管控文件。提升校园精神文明建设质量和水平，推动与地方共建新时代文明实践研究中心。

4. 夯实基层党建根基。推进基层党组织“提质增效”，创设基层党支部“特色化”发展路径，推进党建“七个一”工程。有序稳妥做好二级单位党委（党总支）集中换届工作。继续推进大学生党员素质工程、教师党员先锋工程、教师党支部书记“双带头人”培养工程、“书记项目”等重点工作。对教师党支部书记“双带头人”培育工程开展总结评估。持续强化学生党支部建设，进一步发挥学生党支部第一书记、支部书记导师“双导双把（指导辅导、把脉把关）”作用。继续推进全国党建工作样板党支部创建培育、江苏省高校“最佳党日活动”和党建创新奖的培育申报工作。深入推进党员队伍建设，把好党员发展政治关、质量关，高质量完成2021年党员增量发展工作。稳步提高党员教育管理服务水平，办好各类干部、党员发展对象和入党积极分子培训，组织开展学生党员主题教育活动。持续推进“智慧党建”，激发党建创新活力。

5. 加强干部队伍建设。落实和优化“五突出五强化”干部

选任机制，推动干部队伍建设“123工程”。进一步增强干部政治把关和政治素质考察，不断提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力。严格落实年轻干部专项预审制度。对照好干部标准，优化干部选任方式方法，树立发现、锻炼和选拔好干部的鲜明导向。加快推进干部队伍年轻化、专业化建设。推进实施干部选拔任用鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”，充分调动党员领导干部干事创业的热情。严格执行从严管理干部规定，在干部选拔任用、个人有关事项报告、干部企业兼职、因私出国（境）等方面从严管理。推进干部人事档案专项审核。系统梳理、修订完善学校干部工作制度文件。妥善做好缺职岗位干部选配工作。持续加强干部选拔任用后的教育管理培训，不断提升干部“八个本领”和“七种能力”。继续选派优秀干部挂职锻炼。

6. 推进全面从严治党。压紧压实各级党组织管党治党主体责任、纪委监督责任，建立健全全面从严治党责任体系。召开全面从严治党工作会议，推动“两个责任”落到实处。开展政治生态评估，以精准评估强化政治生态建设。深入推进纪检监察体制改革，着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。以加强纪检监察干部队伍建设为抓手，推动纪检监察工作的整体性提升。加强监督检查及执纪问责力度，认真做好对省委第十轮巡视发现问题整改工作的专项督查，开展加快构建高校思想政治工作体系情况、公车改革后公务用车使用管理情况、学校重要决策部署贯彻落实情况等重点领域监督工作。推动强化

“党委负主体责任，巡察工作领导小组组织实施，巡察办和巡察组具体落实，相关职能部门支持配合、协同推进”的巡察工作齐抓共管机制建设。将巡察工作纳入政治生态评估体系。组织开展第七轮校内巡察。

7. 汇聚统战群团力量。学习宣传贯彻《中国共产党统一战线工作条例》，加强统一战线制度建设。推进省级高校同心教育实践基地建设。做好民主党派换届和民主党派代表人士推荐工作。完善工作机制，强化基层团组织建设，提升服务青年水平。继续打造“六红”文化育人格局。强化民主管理力度。通过基层工会（妇联）“一会一品”活动、“职工之家”示范点建设，充分发挥桥梁纽带作用。成立教师美育中心，提升教职工美育水平。健全完善离退休工作机制，深入实施“党建筑基”“银发生辉”“优质服务”三项工程。扎实推进关工委优质化、特色化建设。

二、提升内涵建设质效，科学统筹事业发展

8. 抓好常态化疫情防控。统筹推进疫情防控和学校事业改革发展，科学精准做好新冠肺炎疫情常态化防控。认真贯彻落实中央和省委疫情防控工作部署，加强传染病预防控制工作，进一步提高重大突发公共卫生事件的处置能力和水平。创新开展疫情防控常态化下的教育教学、心理辅导、就业服务、招生迎新等工作。做好来华留学生、港澳台师生、外籍教师等群体的管理与服务，维护海外留学人员健康与安全。加强校园公共卫生体系建设，不断完善校园疾病预防控制体系。健全协同联

动机制，加强与属地卫生健康和疾控部门的信息沟通，优化办公流程、落实安全防护，为推进学校各项工作提供支撑。

9. 推进博士单位申报。紧抓国家新一轮学位授权审核工作的战略机遇，紧扣申请新增博士学位授予单位这一重中之重的战略任务，加强统筹协调，扎实推进博士单位增列工作，力争获批博士学位授予单位。

10. 做好事业发展规划。高质量完成“十四五”规划编制工作，完成各专项规划和学院规划的编制工作，推动各领域、各学院创新发展、特色发展。召开暑期发展战略研讨会，深入解读学校“十四五”发展规划，明确“十四五”期间学校改革发展的主要目标和任务举措。全面贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，结合学校事业发展实际，统筹谋划人才、教学、科研、社会服务、干部考核等方面的评价改革，研究制订新一轮学校综合改革方案。推动校区调整与建设，扩大和有效利用办学空间。推进潘安湖校区产权移交工作。依法依规、稳步有序推进科文学院转设工作。

11. 完善内部治理体系。发布实施新修订的学校《章程》，加强宣传贯彻，推进依法治校。完成校学术委员会换届工作，颁布实施《江苏师范大学学术委员会议事规则》及专门委员会章程。推进学术诚信管理制度建设，进一步加强对科研人员、教师、学生的学术诚信教育，营造良好的学术氛围和学术诚信环境。加强精细化管理，盘活教学科研和人力资源。以江苏省综合考核指标体系为导向，进一步推进学院和部门年度目标任

务考核工作。强化制度执行力建设，提升管理效能和服务水平。

三、践行立德树人使命，提高人才培养质量

12. 系统推进一流本科建设。实施一流本科教育行动计划，按照新文科、新工科理念和专业认证要求，强化教学过程管理，优化人才培养方案，重构课程体系。召开国家一流专业建设推进会，做好“双万计划”建设和申报工作，建设一批高质量的通识核心课程、专业基础课程和专业核心课程，打造在线优质课程，持续建好“金课”体系。深入探索课程改革，加强体育、美育、劳动教育、健康教育和国防教育。重视科研反哺人才培养，推动学科、科研资源转化为优质教学资源，促进科教融合。加强优质教材建设，做好全国首届教材建设奖后续工作。凝练创新创业教育特色，不断完善课程教学、培训、竞赛、实训孵化和实践全链条推进的工作体系。进一步落实教授授课制度，确保教授本科上课率达100%。提高教师教学技能，力争高级别教师教学竞赛取得突破。成立教学质量监控与评估中心，完善教学质量监控体系和评估制度。做好省教学成果奖申报和2022年国家教学成果奖申报准备工作。完成省本科专业综合评估。加强本科生毕业论文（设计）的指导和管理。加强专业动态调整，优化专业设置。积极应对江苏新高考改革，加强招生政策研究，探索本科生招生新机制，扩大生源基地和招生规模。统筹教学资源，实现实验教学管理协调联动。加强新工科专业建设，制订并实施教育部“新工科”2.0项目“面向中俄语言国家的融通工科人才联合培养模式研究与实践”方案。

13. 着力推进研究生教育创新。贯彻落实全国全省研究生教

育会议精神，召开全校研究生教育会议，全面部署落实省研究生教育质量提升工程计划。修订学术学位研究生人才培养方案，深化专业学位研究生教育综合改革，切实提高研究生科研创新和实践创新能力。加强研究生教学资源建设，推进课程教材和教学案例库建设。研究编制新一轮学位点周期性合格评估工作方案。开展第四届研究生教育成果奖评选及省级研究生教育成果培育、推荐工作，推动研究生教育创新发展。强化研究生导师岗位管理，深化落实导师立德树人职责，评选第二届“立德树人”研究生优秀导师团队和“科研育人”“实践育人”“课程育人”研究生优秀导师。加大研究生思想政治工作力度，完善研究生日常教育管理工作机制。设立二级培养单位研究生培养指导机构，加强研究生招生、培养等关键环节监控，优化研究生招生机制和招生计划分配机制，开拓推进研究生教育国际化培养。加强疫情防控背景下研究生就业指导与服务工作，推进研究生更充分更高质量就业。做好各级各类研究生学科（专业）竞赛参赛工作。

14. 推进教师教育高质量发展。成立教师教育指导委员会，整合教师教育培养、发展和研究力量，统筹协调全校教师教育工作。推进教师教学发展中心实体化，提升教师育人能力和教学水平。进一步加强学科教学论师资队伍建设。推进师范类专业人才培养的系统化改革，推动教学方法改革、教学内容更新、教学资源建设、考核方式改进、教学工作安排和青年教师培养等工作。把办好师范教育作为第一职责，加强新师范建设，推

动协同育人，集聚社会资源，打造师范生全方位立体化培养模式，组织申报国家师范教育基地。加强教师教育与人工智能、虚拟现实、大数据等信息技术的融合研究，推进教师教育、人工智能+教育等学科交叉建设。强化师范类专业建设，做好师范类专业认证整改和质量监控工作。

15. 优化学生教育管理服务。深入实施“立体育人示范工程”，开展“学风建设引领工程”，不断创新思想政治、基础文明养成、心理健康、生涯规划和资助育人教育等日常管理服务工作机制。加强师生互动与交流，开展“教授有约”等系列品牌教育活动；注重培育优秀学生典型，形成榜样示范与引领；完善少数民族学生培养机制，启动第七届“榴光溢彩”少数民族学生引领工程；强化精准帮扶，高质量完成资助工作第三方审核反馈意见的整改，完善资助育人工作体系；开展心理健康教育系列活动，强化危机干预工作体系建设，打造平安学工；加强学生就业与升学指导，选树就创业学生典型，强化就业质量。依托三个省级基地，开展校内外结合的生涯规划、心理健康和辅导员教育培训。进一步加强辅导员队伍建设，开展系列培训活动，强化理论研究和实践技能提升。做好“互联网+”大赛、“挑战杯”竞赛、大学生艺术展国赛备战参赛工作。

四、优化人才引培机制，激发人才发展活力

16. 强化队伍建设。继续深入实施人才强校战略，按照“稳定增量，提升质量，优化结构，注重海外，打造团队”的总体思路和基本原则，全方位、多途径开展人才引进和培养工作，

进一步提升海外高层次人才数量。组织申报国家级人才项目和创新团队。积极推进学校与地方企业“双引进”高层次人才新模式。进一步提高青年教师海外研修质量。全面贯彻落实中央关于思政课教师队伍建设要求，制定倾斜政策，高质量完成国家和省思政课教师与专职辅导员队伍师生比年度目标任务。办好首届高层次人才创新创业大赛。

17. 加强考核评价。落实《关于加强新时代高校教师队伍建设改革的指导意见》《关于深化高等学校教师职称制度改革的指导意见》等文件精神，加强分类指导，破除“五唯”倾向，探索多元评价人才制度体系，激发师资队伍内生动力。修订《高级专业技术职务直接评聘办法》，完善职称评审制度体系，做好职称评审工作。成立师德师风建设与评价研究院，推进师德师风长效机制建设。进一步做好人员总量管理核定和备案工作。完成引进的A类博士和特聘教授十年聘期考核工作。开展第四轮岗位聘期考核工作。

五、发挥学科引领作用，优化学科发展生态

18. 加强学科内涵建设。加强学科建设管理，制订《学科建设管理办法》《学科建设突出贡献奖励办法》，落实学科建设重大事务“双负责人”制度，院长和学科带头人共同履行学科建设职责。完善学科交叉机制，强化协同创新，优先配置重点学科交叉领域。做好省优势学科三期和“十三五”省重点学科验收及新一轮申报工作。高质量通过江苏省高水平大学建设年度绩效评价。

19. 重点打造一流学科。谋划学科布局，探索协调可持续发

展的学科体系。实施“国家一流学科培育计划”，开展第二期特区学科遴选，推动学科资源优化整合，强化学科优势与特色，聚力重点方向、重大项目、重大成果，着力打造一流学科。争取进入各类国际学科排名的学科数量实现新递增、学科排名实现新提升。做好全国第五轮学科评估和全国专业学位水平评估后续工作，确保实现“扩B争A”目标。

六、深化科技管理创新，培育重大科研成果

20. 加强顶层设计。推进落实科研评价改革，完善分类评价体系建设，出台《江苏师范大学关于树立正确科研评价导向的意见》，修订学校科研评价制度文件。面向国际科学前沿、国家战略需求和经济建设主战场，聚焦“大平台、大项目、大成果”，强化原始创新和集成攻关，鼓励学科交叉融合，提高自主创新和 service 社会能力。完善和强化以重大成果为导向的全链条管理和 service 机制，建立重大项目跟踪、谋划、组织、培育机制，主动提供服务指导，提高科技奖励申报质量和获批数量。构建学科交叉融合动力机制，鼓励教师开展跨学科、跨校、跨境科研合作，畅通教师科研创新通道。设立“重大项目培育计划”，加强创新团队和青年创新人才培养体系建设，激发人才活力和创新潜力，做大建强青年科研队伍。

21. 提升科研能力。务实拓展基础研究与应用研究，加强省部共建语言能力协同创新中心建设。积极参与国家数学中心江苏分中心建设工作。推进健康科学研究院建设，筹建健康科学国家工程中心。主动服务 JMRH 发展，做好新一轮 JMRH 平台的

申报建设工作。全年获批国家自然科学基金项目 70 项以上、社科基金项目 30 项以上，省部级以上人才计划基金项目 3-4 项，国家级重点项目 3-5 项。着力提升高水平论文、专著发表和出版数量。加强中国特色智库建设，提高党和国家领导人批示和被国家部委或省委省政府采纳成果的数量。立足新文科计划，优化学科交叉融合机制，做好高端交叉智库培育工作。进一步推动中华外译工作，加快建设国别和区域研究机构。探索与地方共建马克思主义学院，做好马克思主义理论研究和宣传工作。

七、深化国际交流合作，提高开放办学水平

22. 加快国际化办学步伐。拓展全球合作网络，推动学院与境外高水平大学建立合作伙伴关系。持续推动人才培养国际化，扩大专业课外籍教师规模，推进全英文课程建设，开拓国际在线留学课程项目，提高国际学生招生数量和教育质量。深入推进师生海外交流，组织师生申报国家、省级等各类公派留学、研修项目。加强青年骨干教师海外研修与合作，提升国际合作论文数量。推进国际合作平台建设，在东盟国家新设 1 所“一带一路”研究院分院，推动“一带一路”海外专家智库建设，力争获批省部级国际科研合作基地、合作实验室等高水平国际科研合作平台。大力促进人文交流和汉语推广，推进迈阿密商务孔子学院建设。提高高水平国际学术会议举办频次，提升学校国际影响力。

23. 加强留学生教育管理。坚持“扩大规模、规范管理、强化特色、提高质量”的留学生培养总体思路，以“高等学校来

华留学质量认证”为抓手，推动我校教育国际化生态日臻完善。对接国家战略需求，优化留学生生源结构，提高生源质量。进一步理顺留学生工作体制机制，加强留学生教育管理队伍建设。做好全俄文授课项目、国际学生旅游管理专业专接本项目的招生宣传及教学工作。积极申报华文教育专业。继续做好中国政府奖学金“丝绸之路”“高校研究生”“中非友谊”项目申报工作。

八、汇聚社会办学资源，提升服务社会能力

24. 积极拓展办学资源。全面推进政产学研合作，加强省部共建、省市共建与校企合作工作。发挥借调挂职干部作用，推动校地合作双赢。推动教育品牌输出，新增1-2所合作附属学校。新增校地或校企合作项目1-2项。推进基金会社会组织评估工作，积极开展70周年校庆筹备和校友活动、捐赠工作。拓展办学资金筹措渠道，大力发展教育发展基金会和微捐平台，完善基金会资金管理和募捐激励政策。积极开展线上线下相结合的继续教育，探索特色化、专业化、差异化的教育培训机制，打造“一院一品”培训项目。充分发挥干部培训、教师培训、军转培训等品牌优势，提升培训收入和质量。

25. 强化科技咨询服务。加强社会服务的战略谋划，深化与重点市、区以及大型国企和行业龙头企业的实质性合作，形成多部门联动协同的工作机制，提升服务地方经济社会发展能力。制订并实施校地融合发展的“师大方案”。进一步理顺成果转化和产学研合作体制机制，完善成果转移转化全链条管理，实现

成果转移转化量质俱升。新成立 2 家新型研发机构。力争全年“四技服务”经费不低于 5000 万元，授权发明专利不低于 110 件，20 万以上科技成果转化及技术服务 20 项。推进大学科技园内涵建设，促进园区高质量创新创业生态环境建设，力争获批国家级大学科技园。强化资产经营公司制度和流程建设，完善公司内控体系，不断提高公司管理规范化水平。

九、强化办学条件支撑，提高事业保障效能

26. 增强财务保障能力。持续推进节约型校园建设，倡导全校节支增效，坚持开源节流，拓展筹资渠道，推动资源汇聚，不断提高财务保障能力。进一步完善内部控制，规范财务审核，强化预算绩效管理。推进财政电子票据管理改革，全面实现财政票据电子化。加强内部审计和工程审计质量控制，做好有关单位财务收支、干部经济责任、专项资金、基建工程项目等审计工作。

27. 完善公共服务体系。强化国有资产管理，优质高效地用好各类资产。加快推进校属企业体制改革。做好集中采购意向公开工作，提高采购效率和绩效。加强学校基础设施管理，建立健全开放共享和联动机制，向师生开放更多办学空间和活动场所。加速推进科研平台和仪器设备开放共享，推动江苏省理化测试中心徐州分中心建设，推进分析测试中心申请 CMA 认证工作。完善后勤管理改革方案，加强后勤骨干队伍建设，构建新型后勤服务保障体系。推进基础设施建设，数学研究院大楼开工建设。加强信息化基础设施和公共服务平台建设，全面提

升信息化服务效能。加强图书文献、档案、博物馆资源建设，提升服务教学科研水平。

28. 维护校园安全稳定。继续做好疫情防控常态化条件下校园管理。围绕安全生产专项整治，进行校园隐患整改、风险防控和安全生产常态化建设。深入贯彻国家网络安全法律法规，落实等级保护制度。全面提升师生安全防范意识和应急自救能力，深入开展教育培训和应急演练。加强教学、科研实验室安全防控，不断提升实验室安全人防技防能力和水平。多措并举、统筹推进校园电动车安全管理。加强校园文化建设，营造良好舆论和文化氛围。

29. 改善办学环境条件。加大教学基础设施投入，推动多媒体教室信息化二期项目建设。做好学生活动场所、宿舍、餐厅等场所条件建设。进一步改善青年教工和学生住宿条件，青教公寓建成并交付使用。推动与人才队伍建设相匹配的子女教育服务体系建设，继续深入推进附属学校建设。实施云龙校区师源楼、吴韵楼修缮改造工程。新建1-2个图书馆学科分馆。提高校医院医疗服务水平。举办第二届全运会和第五十五届田径运动会。完善教职工体检项目和服务模式。继续实施教职工心理支持计划。进一步提高教职工福利待遇。

